

Kehittyvä toimintakulttuuri	Iisalmen lyseo
Hyvä käytäntö / kehitettävä toiminta	Ryhmänohjaajan opas
Lyhyt kuvaus nykytilasta valituilla kriteereillä / mittareilla	Ryhmänohjaajat tarvitsevat yksiselitteisen ja helposti saatavilla olevan dokumentaation sovitusta tehtävistä. Dokumentaatiota tarvitaan myös perehdyttämiseen.
Verkoston muotoilema(t) laatuvaittäjä(t), jo(i)lla toimintaa arvioidaan	Lukioyhteisön sisäinen yhteistyö on tavoitteellista, dokumentoitua ja suunnitelmallista.
Verkoston määrittelemä toiminnasta saatavilla oleva tieto / data / tutkittu tulos (esimerkiksi kyselyt mahdollisimman yksilöidysti)	Dokumentaatio on/ei ole tehty ja se on työyhteisössä kaikkien saatavilla.
Tavoitetila valituilla kriteereillä / mittareilla	Ryhmänohjaajan on helppo tarkistaa kunkin vuosikurssin ohjaustehtävänsä esimerkiksi lukuvuoden aluksi.
Hyvä käytäntö, jolla kehitetään toimintaa (kuvaus toiminnasta, mahdollinen linkki julkaisuun)	Ryhmänohjaajan opas on tiivis ja helppolukuinen julkaisu, jota ylläpidetään mobiilikäyttöisellä alustalla (esim. Mobiezine). Siihen on sisällytetty ryhmänohjaajan tehtävät kunkin vuosikurssin opiskelijoiden ohjauksessa. Lisäksi opas sisältää työkaluja ja vinkkejä esimerkiksi tutustumiseen, ryhmäyttämiseen sekä vuorovaikutusta ja opiskelijan toimijuutta tukeviin työskentelytapoihin. https://iisalmenlyseo.mobiezine.fi/zine/5/cover
Kehittämissuunnitelma (toimenpiteet, työnjako, aikataulu)	
Kuvaus seurannasta (sovitut toimenpiteet ja työnjako)	
Kuvaus kehittämiskohteen uudelleen arvioinnista ja jatkotoimenpiteistä	
Kuvaus seuraavasta arvioinnista	